

Passez en mode Mentor'act !

**Nous avons pour ambition de faciliter la rencontre
utile et vertueuse entre des salariés Mentors
et des jeunes Mentorés issus de
la Protection de l'enfance.**



COMMENT FONCTIONNE MENTOR'ACT ?

PARTICIPER AU DÉCLOISONNEMENT SOCIAL

En s'affranchissant de tout préjugé et en approfondissant leurs connaissances, le programme offre aux deux parties l'occasion de favoriser une compréhension mutuelle.

CONSTITUER DES BINÔMES ÉQUILIBRÉS

Créer des ponts entre des jeunes et des figures inspirantes et énergiques du monde de l'entreprise, pour leur permettre de trouver leur place dans le monde et se projeter vers un métier ou une formation.

04
01
02
03
une démarche gagnant-gagnant !

FAVORISER L'ENGAGEMENT COMPLÉMENTAIRE

Répondre en symétrie au besoin croissant de sens en offrant aux entreprises et à leurs salariés la possibilité de s'engager dans un programme dynamique, ambitieux et humaniste.

INITIER DES RENCONTRES RÉGULIÈRES

Offrir un accompagnement bienveillant et exigeant pour favoriser le développement personnel et professionnel des jeunes. Instaurer des rencontres hebdomadaires pour assurer un accompagnement efficace.

QUEL ENGAGEMENT POUR VOTRE ENTREPRISE ?

- **Un engagement économique limité** : Une participation de 3000 euros est demandée et celle-ci est défiscalisée à hauteur de 60%, soit un montant de **1200 €**.
- **Un investissement humain raisonnable** : Le mentor et le mentoré définissent ensemble la régularité de leurs rencontres. Une visite globale de l'entreprise peut avoir lieu au départ. Les rencontres se font généralement au sein de l'entreprise.
- **Un mentorat encadré et suivi** : Le mentor est accompagné et coaché durant toute la durée de son engagement.
 - **Accompagnement au démarrage** : Réflexion et approche du mentorat, posture du mentor vis à vis du mentoré, accompagnement du mentoré vers l'emploi, limites et fin du mentorat...
 - **Coaching de 30 mn par mois** : Afin de suivre l'évolution du mentorat.

MENTOR'ACT UNE DOUBLE AMBITION



Permettre aux Mentorés de trouver leur voie dans la société et vers un épanouissement professionnel.



Offrir aux Mentors la possibilité de trouver un sens nouveau dans leur quotidien professionnel grâce à l'aide qu'ils vont apporter aux jeunes.

NOS DÉFIS

Confiance en soi, connaissance des codes professionnels, acquisition de réseau professionnel, etc...

Face aux défis auxquels sont confrontés ces jeunes majeurs qui ne relèvent plus de la Protection de l'enfance, notre mission est claire :

Consolider l'autonomie des jeunes en les guidant dans leur intégration sociale et professionnelle, tout en leur offrant la possibilité de surmonter les obstacles et de développer les compétences nécessaires pour réussir dans le monde du travail.

Parallèlement nous offrons aux entreprises et aux salariés la chance de trouver une action riche de sens dans leur travail en s'engageant conjointement, employeur et salarié, dans une action solidaire.

LES BÉNÉFICES DE MENTOR'ACT

Les bénéfices de notre démarche sont multiples :

- **Pour les jeunes**, il s'agit de découvrir leurs forces, de bénéficier d'un soutien inspirant et de s'adapter aux exigences du monde professionnel.
- **Pour les Mentors**, ils trouvent ici une nouvelle source de motivation et de valorisation dans leur rôle d'accompagnateur et de modèle.
- **Ensemble**, bâtissons une société où le mentorat devient un levier puissant de transformation sociale et professionnelle, permettant à chacun de trouver sa place.



mentor'act

Lancez-vous dans
l'aventure mentor'act !



Rejoignez-nous sur 